

Принято
на общем собрании
учреждения
Протокол №
от « » июня 2021 г.

Утверждаю
Директор ФКП
образовательное учреждение
№302
_____ Абумов Ф.М.
« » июня 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке распределения выплат в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» для руководителей и педагогических работников Федерального казённого профессионального образовательного учреждения №302

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года за №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Постановления Правительства Российской Федерации от 08.08.2013года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организации, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

«Показателями эффективности деятельности руководителей и педагогических работников образовательных организаций Федеральной службы исполнения наказаний», утвержденными заместителем директора ФСИН России генерал-майором внутренней службы Рудым А.А. 15.11.2013года;

Методических рекомендаций по выплате в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года за № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», утвержденных заместителем директора ФСИН России В.А. Максименко 06.06.2018г.

2. Источник выплаты

2.1. Бюджетные ассигнования выделенные ФСИН России для осуществления выплаты руководителям и педагогическим работникам из числа гражданского персонала образовательных организации Уголовно-исполнительной системы.

2.2. Выплата руководству учреждения не производится на основании Методических рекомендаций по выплате в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года за № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», утвержденных заместителем директора ФСИН России В.А. Максименко 06.06.2018г.

3. Порядок установления выплаты

3.1. Для определения размера выплаты приказом директора создается комиссия с обязательным включением представителей УФСИН России по Республике Хакасия. Определение размера выплаты ежемесячно рассматривается комиссией на основании показателей эффективности деятельности педагогических работников, заседание комиссии оформляется протоколом. Работникам

выставляются баллы по каждому показателю (пункт 4.2.). Итоговые баллы суммируются и денежное выражение определяется на основании Методических рекомендаций по выплате в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года за № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», утвержденных заместителем директора ФСИН России В.А. Максименко 06.06.2018г.

3.2. Выплата производится на основании приказа директора, подписанного в начале календарного года и ежемесячных протоколов заседаний комиссии;

3.3. При наличии у работника дисциплинарного взыскания, выплата не производится.

4. Показатели эффективности деятельности

4.1. Руководителей (заместителей руководителей и иных должностей руководителей)

1	2	Кол-во баллов	Общее количество
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования: <ul style="list-style-type: none"> • отсутствие предписаний надзорных органов • объективных жалоб • предписаний территориальных органов ФСИН России • качество и своевременность представления отчетных данных в вышестоящие организации 	3 3 3 3	15
2.	Отсутствие претензий к качеству профессиональной подготовки осужденных и удовлетворенность работодателя (производственные службы исправительных учреждений) качеством предоставленных образовательных услуг, уровнем квалификации рабочих специалистов из числа выпускников образовательной организации	10	10
3.	Положительная динамика индивидуальных профессиональных результатов обучающихся (по результатам контрольных мероприятий)	5	5
4.	Организация взаимодействия образовательных организаций с производственными и другими структурными подразделениями исправительного учреждения и органами государственного управления по вопросам организации учебно-воспитательной, методической, производственной, финансово-хозяйственной деятельности и обучения осужденных (в том числе в части недопущения	15	15

	пропусков занятий без уважительных причин обучающимися, 100% охвата обучением не имеющих профессии осужденных, организации учебной практики (производственного обучения) и производственной практики с выпуском продукции для внутрисистемных нужд УИС, введения востребованных профессий по данным службы занятости).		
5.	<ul style="list-style-type: none"> Выполнение контрольной цифры приема и выпуска осужденных, установленной образовательной организации на текущий учебный год (не менее 100%) Обеспечение сохранности контингента в пределах одной ступени образования 	5 5	10
6.	Количество осужденных, освободившихся из мест лишения свободы без профессии (специальности), по отношению к количеству обучающихся и обученных осужденных в образовательной организации и на производстве учреждения (ий) (не более 8,6%)	10	10
7.	Рациональное использование бюджетных ассигнований в разрезе целевых статей	10	10
8.	<ul style="list-style-type: none"> Наличие плана работы образовательной организации Полного перечня рабочей учебно-планирующей документации по каждой образовательной программе 	5 5	10
9.	Организация и осуществление внутреннего контроля	5	5
10.	Информационная открытость (страница на сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» территориального органа ФСИН России, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	5	5
11.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	5	5

4.2. Педагогических работников

1	2	Кол-во баллов	Общее количество
1.	Положительная динамика индивидуальных образовательных результатов <ul style="list-style-type: none"> По результатам контрольных мероприятий Промежуточной аттестации 	20	20

	<ul style="list-style-type: none"> • Итоговой аттестации • Организация (участие) системных исследований • Мониторинг индивидуальных достижений обучающихся <p>Результаты проверки журналов, дневников педнаблюдений, тетрадей. Качество контрольных работ. Промежуточная, итоговая аттестации(в зависимости от периода)</p>		
2.	<p>Взаимодействие педагогического работника образовательной организации с производственными и другими структурными подразделениями исправительного учреждения по вопросам организации учебно-воспитательной, методической, производственной деятельности, и обучения осужденных (в том числе в части недопущения пропусков занятий без уважительных причин обучающимися, 100% охвата обучением не имеющих профессии осужденных)</p> <p>Организация учебной практики (производственного обучения) и производственной практики с выпуском продукции для внутрисистемных нужд УИС</p> <p>Реализация востребованной (ых) профессии (ий) по данным службы занятости</p> <p>Воспитательные мероприятия. Недопущение пропусков без уважительной причины.</p>	15	15
3.	<p>Выполнение контрольной цифры приема и выпуска осужденных, установленной образовательному учреждению на текущий учебный год (не менее 100%), и обеспечение сохранности контингента в пределах одной ступени образования учебной группы</p>	10	10
4.	<p>Участие в коллективных педагогических проектах (в том числе в работе по единой педагогической (воспитательной, методической) теме коллектива педагогов и т.д.)</p> <p>Защита тем самообразования, докладов на педагогических чтениях, выступление на семинарах, работа в экспертной группе</p>	5	5
5.	<p>Организация проведения смотров-конкурсов, открытых уроков, викторин по профессии с обучающимися и т.д.</p>	10	10
6.	<p>Участие в разработке и реализации основной образовательной программы, наличие учебно-планирующей документации по реализуемой образовательной программе</p>	10	10

7.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, учебно-производственной мастерской, лаборатории и т.д.), методико-дидактическое сопровождение	10	10
8.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников образовательной организации во время образовательного процесса	10	10
9.	Участие обучающихся в изготовлении готовых видов изделий (в т.ч. сувенирной и выставочной продукции), выполнении работ и оказании услуг для нужд УИС в период учебной практики (производственного обучения) и производственной практики для внутрисистемных нужд УИС	10	10

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575778

Владелец Абумов Федор Михайлович

Действителен с 15.12.2021 по 15.12.2022