

СОГЛАСОВАНО

Начальник УФСИН России  
по Республике Хакасия  
полковник внутренней службы  
\_\_\_\_\_ Я.И. Бажан  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФКП  
Образовательное учреждение № 302  
\_\_\_\_\_ Абумов Ф.М.  
« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2015 г.

## **ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

**Федеральное казённое профессиональное  
образовательное учреждение № 302  
Федеральной службы исполнения наказаний  
на 2015 – 2019 г.г.**

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	2
I. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	3
II. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ФКП ОУ № 302.....	6
III. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФКП ОУ № 302 НА 2015-2019 ГОДЫ.....	7
1. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА.....	7
2. ОБЪЁМЫ И СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ В УЧРЕЖДЕНИИ.....	10
3. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.....	12
4. КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО И РУКОВОДЯЩЕГО СОСТАВА УЧРЕЖДЕНИЯ, СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ КАДРОВ.....	14
5. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА ОБУЧАЮЩИХСЯ И РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ.....	16
6. НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ.....	18
IV ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.....	20
ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ.....	21

## Введение

Представленная программа развития Федерального казённого профессионального образовательного учреждения № 302 рассчитана на 2015-2019 годы.

Программа разработана на основе анализа деятельности Федерального казённого профессионального образовательного учреждения № 302, с учётом представленных планов развития отдельных направлений деятельности ФКП ОУ № 302, в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы», распоряжением Правительства РФ от 05 июля 2010 года № 1120- Р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Сибири до 2020 года», государственной программой «Развитие образования в Республике Хакасия в 2011-2015 годах», Планом мероприятий по повышению эффективности деятельности государственных организаций образования Республики Хакасия, направленных на реализацию отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года.

В документе определены цели, концептуальные основы развития ФКП ОУ № 302, стратегия и политика учреждения в области качества, обозначены основные направления развития, исполнители и сроки реализации.

В программе дано организационно-правовое обеспечение деятельности учреждения, спрогнозированы ожидаемые результаты и возможные риски.

**Цель программы:** развитие многопрофильного, многофункционального учебного заведения инновационного типа, способного удовлетворить потребности исправительных учреждений и экономики Республики Хакасия в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена для промышленности, сферы услуг, предприятий малого и среднего бизнеса региона.

Исполнители программы: администрация, преподаватели, мастера производственного обучения.

Срок реализации программы 2015 - 2019 годы.

## **I. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Федеральное казённое профессиональное образовательное учреждение № 302 Федеральной службы исполнения наказаний (далее – Учреждение) является федеральным казённым профессиональным образовательным учреждением, осуществляющим среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование в соответствии с лицензией на осуществление образовательной. Учреждение является некоммерческой организацией, участником бюджетного процесса – получателем средств федерального бюджета.

Учреждение существует со дня основания в п. Усть-Абакан детской колонии, в начале это были учебные мастерские. Приказом краевого управления профессионально-технического образования и управления охраны общественного порядка красноярского крайисполкома № 432/658 от 28.11.1968 года создано ПТУ-3.

С 15 января 1973 года ПТУ-7 Красноярского краевого объединения профессионально-технического образования.

С апреля 2000 года Государственное Республиканское образовательное учреждение Профессиональное училище № 7.

С января 2005 года Государственное образовательное учреждение начального профессионального образования Профессиональное училище № 302.

С января 2008 года Федеральное бюджетное образовательное учреждение начального профессионального образования Федеральной службы исполнения наказаний Профессиональное училище № 302.

С января 2011 года Федеральное казённое образовательное учреждение начального профессионального образования Федеральной службы исполнения наказаний Профессиональное училище № 302.

В соответствии с приказом Федеральной службы исполнения наказаний № 83 от 11.02.2014 года училище переименовано в Федеральное казённое профессиональное образовательное учреждение № 302 Федеральной службы исполнения наказаний.

Полное наименование Учреждения: Федеральное казённое профессиональное образовательное учреждение № 302 Федеральной службы исполнения наказаний. Сокращенное наименование Учреждения: ФКП образовательное учреждение № 302.

Учредителем учреждения является Российская Федерация. Функции и полномочия учредителя осуществляет Федеральная служба исполнения наказаний. Собственником имущества является Российская Федерация. Полномочия собственника федерального имущества осуществляет ФСИН России.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Постановлениями Правительства Российской Федерации; Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 и иными нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования Республики Хакасия, уставом учреждения, утвержденным Федеральной службой исполнения наказаний 11 февраля 2014 года и зарегистрированным Межрайонной ИФНС России № 3 по Республике Хакасия в Едином государственном реестре юридических лиц 11 марта 2014 года ОГРН 1021900851070, ГРН 2141903885825, иными локальными актами образовательного учреждения.

Федеральное казённое профессиональное образовательное учреждение № 302 является юридическим лицом, имеет в безвозмездном пользовании обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам находящимися в его распоряжении денежными средствами, имеет печать и штамп со своим наименованием, имеет лицевой счет в территориальном органе федерального казначейства для учета средств, полученных на финансовое обеспечения выполнения государственного задания в виде субсидий из бюджета Российской Федерации.

Учреждение имеет лицензию Серия 19Л 01 № 0000072 регистрационный № 1771 выдана 28 марта 2014 года Министерством образования и науки Республики Хакасия с приложением № 1 на право осуществления среднего профессионального образования.

## **II. КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ ОСНОВЫ РАЗВИТИЯ ФКП ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЕ № 302**

Являясь частью системы российского среднего профессионального образования ФКП ОУ № 302 на современном этапе представляет собой многопрофильное, многофункциональное учебное заведение, стабильно и устойчиво развивающееся на рынке образовательных услуг, в целях дальнейшей модернизации системы учебного заведения, обеспечения современного качества образования, соответствующего актуальным и перспективным потребностям личности, общества и государства.

Определены миссия, стратегия и политика учреждения в области качества.

**Миссия** Учреждения - удовлетворение образовательных потребностей осуждённого исправительного учреждения в получении качественного профессионального образования на основе инновационных подходов к организации образовательного процесса в условиях изменяющегося рынка труда.

**Цель программы:** развитие многопрофильного, многофункционального учебного заведения инновационного типа, способного удовлетворить потребности исправительных учреждений, экономики Республики Хакасия в квалифицированных рабочих и специалистах среднего звена для промышленности, сферы услуг, предприятий малого и среднего бизнеса региона.

### **Задачи:**

1. Подготовка квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, способных к образованию и самообразованию, профессиональному росту в современных социально-экономических условиях.

2. Обеспечение соответствия структуры, объемов, профилей подготовки кадров потребностям исправительных учреждений, рынка труда.

3. Повышение качества профессиональной подготовки и конкурентоспособности выпускаемых квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена за

счет:

- реализации Федеральных государственных образовательных стандартов на основе компетентностного подхода;
- обеспечения высокого уровня информатизации образовательного процесса;
- создания качественного учебно-методического обеспечения сопровождения обучения;
- внедрения новых информационных технологий;
- создания системы стимулирования профессионального роста и эффективного использования потенциала преподавательского состава в учреждения;
- совершенствование системы повышения квалификации педагогических работников;
- создание и развитие воспитательной системы, обеспечивающей позитивные изменения в личности обучающихся;
- развития материально-технической базы учреждения.

### **III. ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФКП ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЕ № 302 НА 2015-2020 ГОДЫ**

#### **1. Содержание образования и организация образовательного процесса**

##### **Задачи:**

- приведение содержания образования, технологий обучения и методов оценки качества обучения в соответствии с требованиями современного общества;
- реализация принципа доступности образования;
- создание условий для развития личности и образовательной мобильности обучающихся.

##### **Основные направления:**

- оперативное реагирование на запросы исправительных учреждений, рынок труда Республики Хакасия путём открытия новых специальностей, профессий;
- совершенствование образовательных программ, учебных дисциплин (профессиональных модулей) в соответствии с требованиями исправительных учреждений, перспективами развития региона;

- совершенствование комплексного учебно-методического обеспечения образовательного процесса;
- использование современных информационных технологий;
- внедрение эффективной системы профессиональной ориентации как условие создания современной модели подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Республике;
- поддержание имиджа учреждения как современного многопрофильного учебного заведения;
- введение инновационных технологий (личностно-ориентированных, проектных, модульных) и методов обучения;
- создание условий для эффективной творческой самореализации преподавателей и обучающихся;
- развитие воспитательной системы, обеспечивающей позитивные изменения в личности обучающегося;
- выстраивание мониторинга качества предоставляемых образовательных услуг.

### Перечень основных мероприятий

Позиция	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Изучение потребностей исправительных учреждений, рынка труда при введении новых образовательных программ, открытии новых специальностей, профессий	ежегодно	администрация

2.	Создание информационного банка учебно-программного и учебно-методического обеспечения ФГОС СПО по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена всех форм обучения	2015-2019	администрация, преподаватели
3.	Разработка программ государственной (итоговой) аттестации, программ практик, экзаменов квалификационных по модулю для специальностей, профессий учреждения в соответствии с государственными требованиями ФГОС, учетом мнения работодателей	ежегодно	администрация, преподаватели
4.	Совершенствование методических рекомендаций, заданий для выполнения курсовых, практических, лабораторных и самостоятельных работ, тестовых заданий, программ практик по специальностям, профессиям	ежегодно	администрация, преподаватели
5.	Развитие библиотечного фонда по всем образовательным программам, пополнение фонда электронных пособий, компьютеризация библиотечного процесса	ежегодно	библиотекарь, преподаватели
6.	Реализация сквозной программы информатизации – создание единого информационного пространства в образовательном учреждении	2016-2019	Директор
7.	Совершенствование системы обеспечения качества подготовки квалифицированных рабочих, служащих и	2014-2019	Директор

	специалистов среднего звена		
8.	Совершенствование содержания форм и методов учебной и производственной практик	2015-2019	Старший мастер
9.	Развитие форм внеучебной деятельности (конференций, смотров, олимпиад, конкурсов)	2016-2019	Администрация
10.	Мониторинг качества внедрения ФГОС	ежегодно	Директор
11.	Создание современной образовательной и организационно-правовой модели, обеспечивающей успешную социализацию обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов;	2016-2018	Директор
12.	Проведение процедуры лицензирования основных образовательных программ среднего профессионального образования по новым профессиям и специальностям	2015-2018	Директор
13.	Разработка учебно-программной документации по лицензированным программам	2015-2018	Старший мастер

## **2. Объёмы и структура подготовки рабочих и специалистов в учреждении**

### **Задачи:**

- приведение в соответствие профессионального профиля выпускаемых квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена потребностям исправительных учреждений, экономики региона;
- выпуск востребованных исправительными учреждениями и на рынке труда квалифицированных кадров;

### Основные направления:

- систематическое изучение потребностей исправительных учреждений и рынка труда, реагирование на запросы общества;
- поддержание и развитие традиционных связей учреждения с исправительными учреждениями.

### Перечень основных мероприятий

<b>Позиция</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Исполнители</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1.	Формирование структуры подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена с учётом потребностей исправительных учреждений, рынка региона	2016-2018	Администрация
2.	Формирование контрольных цифр приёма, участие в конкурсе по распределению контрольных цифр приема	2016-2018	Администрация
3.	Формирование плана-прогноза по подготовке квалифицированных рабочих, специалистов среднего звена и повышению квалификации специалистов	2016-2018	Администрация
4.	Участие учреждения в городских и районных выставках	2017-2018	Администрация, преподаватели
5.	Комплектование современного оборудования для мастерских	2016-2018	Старший мастер
6.	Взаимодействие с отделом социальной работы исправительного учреждения по вопросам трудоустройства выпускников	2014-2018	Директор

### 3. Финансово-хозяйственная деятельность

#### Задачи:

- сохранение имеющейся учебно-материальной базы ФКП ОУ № 302 и её модернизация;
- повышение качества обучения.

#### Основные направления:

- рациональное использование поступающих финансовых средств для развития и укрепления материально-технической базы учреждения;
- укрепление учебно-лабораторной, компьютерной базы;
- пополнение информационного и библиотечного фондов.

#### Перечень основных мероприятий

Позиция	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1.	Проведение ремонтных работ в кабинетах, мастерских	2015- 2018	Старший мастер
2.	Создание мультимедийной аудитории (каб.9)	2015-2016	Директор
3.	Приобретение мебели, замена оборудования в аудиториях, мастерских	2015 - 2018	Старший мастер
4.	Пополнение библиотечного фонда	2015- 2018	Библиотекарь
5.	Приобретение оборудования для выпуска учебно-методической и рекламной продукции	2016 - 2018	Директор
6.	Развитие системы внешнего видеонаблюдения и оборудование системой внутреннего наблюдения	2015-2018	Исправительное учреждение

7.	Оснащение системой автоматической пожарной сигнализации	2015 - 2018	Директор
8.	Произвести капитальный ремонт отопления, водоснабжения и водоотведения главного корпуса	2019	Исправительное учреждение
9.	Оснащение всех учебных классов компьютерной и проекционной техникой, приобретение и монтаж оборудования	2019	Директор
10.	Информатизация образовательного процесса, приобретение профессиональных информационных программ, соответствующих современным требованиям	2017 - 2018	Директор
11.	Приобретение современного профессионального оборудования и материалов для проведения практического обучения	2016 -2018	Старший мастер

#### **4. Кадровое обеспечение педагогического и руководящего состава учреждения, система обучения кадров**

##### **Задачи:**

- повышение социального статуса и профессионализма работников учреждения, их социальная поддержка;
- развитие менеджерского слоя в системе учреждения, повышение классификации руководителей среднего звена;
- определение, поддержка и распространение лучших образцов инновационной деятельности.

##### **Основные направления:**

- подбор педагогических и руководящих кадров;
- профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации на принципах модульности;
- совершенствование системы аттестации педагогических работников;
- формирование и обучение резерва руководящих кадров;
- привлечение молодых специалистов к преподавательской деятельности;
- создание внутриучрежденческого комплекса программ педагогического мастерства;
- совершенствование работы методических объединений преподавателей.

#### **Перечень основных мероприятий**

<b>Позиция</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Исполнители</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Составление перспективного плана по резерву руководящих и педагогических кадров	2016-2019	Директор
2	Совершенствование системы аттестации педагогических работников	2016-2019	Директор

3	Разработка перспективного плана повышения квалификации и стажировок	2015 - 2018	Директор
4	Привлечение молодых специалистов, выпускников ВУЗов для работы в учреждении	По мере необходимости	Директор
5	Разработка программ постоянно действующих семинаров, педагогических мастерских	Ежегодно	Директор
6	Разработка творческих планов преподавателей по самообразованию	Постоянно	Директор
7	Участие преподавателей в конкурсах, семинарах, конференциях	2016 - 2018	Директор
8	Совершенствование системы взаимопосещения уроков, проведения открытых уроков	Постоянно	Директор
11	Участие в работе республиканских методических объединений преподавателей СПО	По приглашению	Директор
12	Консультационная методическая помощь преподавателям при подготовке к аттестации	2016-2018	Директор
13	Создание системы поддержки начинающих преподавателей, мастеров п/о.	2015-2018	Директор
14	Стажировка мастеров производственного обучения и преподавателей на предприятиях исправительных учреждений	2015-2019	Директор

16	Конкурс цифровых образовательных ресурсов среди преподавателей и мастеров производственного обучения учреждения	2016-2019	Директор
17	Конкурс педагогического мастерства среди преподавателей и мастеров производственного обучения учреждения	2015-2019	Директор
18	Организация аттестации педагогических работников в соответствии с Положением об аттестации; оказание консультативной поддержки при аттестации на первую и высшую квалификационные категории.	2015-2019	Директор
19	Подготовка материалов для награждения работников	2015-2019	Директор
20	Внедрение модели эффективного контракта в системе СПО	2015-2019	Директор

## **5. Социально-экономическая поддержка обучающихся и работников учреждения**

### **Задачи:**

- совершенствование системы социально-экономической поддержки обучающихся, работников, преподавателей;
- повышение социальной роли всех участников учебно-воспитательного процесса учреждения: обучающихся, педагогов, родителей;
- социально-педагогическая и психолого-педагогическая помощь семье, диагностика резервов развития обучающихся.

### **Основные направления:**

- совершенствование системы социальных гарантий, льгот для обучающихся;

- развитие творческих способностей обучающихся, создание условий для их реализации;
- совершенствование системы мер по стимулированию учебного и педагогического труда;
- оказание комплексной социально-психологической поддержки всем субъектам образовательного процесса.

### **Перечень основных мероприятий**

<b>Позиция</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Исполнители</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Предоставление бесплатных психологических услуг обучающимся и преподавателям, диагностика, профилактика, коррекция, консультирование	2015- 2018	Психолог ИУ
3	Оказание материальной поддержки детям - сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	2015- 2018	Отдел социальной работы ИУ
4	Развитие способностей обучающихся в творческих коллективах	2015- 2018	Старший мастер
6	Материальное стимулирование научно-методической работы педагогов при разработке учебно-программной и методической документации	2016- 2018	Директор
7	Материальная поддержка молодых преподавателей (выпускников учебных заведений)	2016 - 2018	Директор

8	Широкое использование форм морального поощрения для обучающихся и преподавателей	Постоянно	Совет учреждения директор
9	Проведение смотра-конкурса «Лучшая группа»	2015 - 2018	Администрация
10	Оказание материальной поддержки преподавателям, нуждающимся в лечебно – оздоровительных мероприятиях	2015 - 2018	Директор

## **6. Научно-методическое и информационное обеспечение деятельности учреждения**

### **Задачи:**

- ускорение процесса модернизации системы образования;
- разработка и реализация новых образовательных программ;
- широкое использование современных технологий обучения.
- развитие материально-технической базы и программного обеспечения учреждения в рамках обеспечения эффективной работы и высокого уровня информатизации образования.

### **Основные направления:**

- внедрение современных информационных технологий;
- совершенствование учебно-методического обеспечения дисциплин;
- введение новых педагогических технологий и методов обучения;
- развитие исследовательской, инновационной деятельности педагогических работников, обучающихся.
- методическое обеспечение деятельности учреждения в области информатизации;
- оснащение учебного заведения техническими средствами обучения (далее ТСО) и организация обслуживания средств вычислительной техники;

- повышение квалификации сотрудников учреждения в области информационных технологий;
- программно-методическое обеспечение образовательного процесса в области информатики и информационных технологий;
- информационное обеспечение деятельности учреждения;
- проведение мероприятий по информационной безопасности.

### Перечень основных мероприятий

Позиция	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3	4
1	Обеспечение образовательного процесса современными программными комплексами	2016-2018	Директор
2	Мониторинг действующих УМК и разработка новых в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, мониторинг качества выполнения ежегодного плана разработки методической продукции	Ежегодно	Председатель МК
3	Использование специальных профессиональных программ: 1С: Бухгалтерия, «Консультант плюс», «MS Office», «Контур-экстерн»	2015-2019	Главный бухгалтер, преподаватели

4	Формирование научно-методической базы. Обеспечение профессиональной деятельности сотрудников учреждения современными программными продуктами и техническими средствами	2016-2019	Директор
5	Организовать научно-исследовательскую и творческую деятельность преподавателей и обучающихся	Ежегодно	Директор
6	Организовать изучение и более широкое внедрение в образовательный процесс современных педагогических технологий (ИКТ, проектные, блочно – модульные, личностно - ориентированные, дистанционные и др)	Ежегодно	Директор
7	Создание и внедрение ФОС (контрольно-оценочных средств и материалов) по всем специальностям, профессиям СПО	2016-2018	Директор
8	Разработка, внедрение электронного учебно-методического обеспечения реализуемых программ	2016-2018	Директор
9	Внедрение электронной системы документооборота в учреждении	2016-2018	Директор
10	Повышение квалификации преподавательского состава в области создания и использования электронного обеспечения учебного процесса	2016-2018	Директор

#### IV. Ожидаемые результаты

Реализация программы развития учреждения позволит обеспечить:

- повышение конкурентоспособности учебного заведения, его выпускников;
- доступность получения среднего профессионального образования для лиц, содержащихся в исправительных учреждениях;
- соответствие структуры подготовки по основным образовательным программам среднего профессионального образования, профессионального обучения потребностям исправительных учреждений, требованиям рынка труда;
- создание условий для инновационного развития учреждения;
- обновление и качественное совершенствование кадрового состава учреждения;
- обновление информатизационной среды и совершенствование учебно-материальной базы учреждения;
- совершенствование форм управления и оценки качества образования;
- расширение возможностей профессиональной самореализации молодёжи;
- внесение изменений в перечень профессий и специальностей СПО, реализующихся в учреждении, с учётом требований исправительных учреждений и рынка труда.
- привлечение работодателей к разработке учебных планов и рабочих программ учебных дисциплин, профессиональных модулей, программ практик и ГИА
- ориентация педагогических работников на организацию своей работы с учётом современных требований рынка труда.
- сотрудничество с отделом социальной работы исправительного учреждения по вопросам трудоустройства, стажировок выпускников, профориентации абитуриентов.

**Возможные риски:**

- уменьшение количества обучающихся в результате демографического спада;
- изменения уголовного законодательства в сторону смягчения наказаний, и поэтому уменьшения количества обучающихся;
- уменьшение количества специальностей, выпускники которых востребованы на рынке труда;

- финансирование учреждения в объёмах, не позволяющих проводить развитие учреждения;
- ликвидация учреждения учредителем.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575778

Владелец Абумов Федор Михайлович

Действителен с 15.12.2021 по 15.12.2022