

СОГЛАСОВАНО

На общем собрании работников ОУ
Протокол № _____ от

« _____ » _____ 20 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФКП образовательного
учреждения № 302
_____ Ф.М. Абумов

« _____ » _____ 20 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении специальной оценки условий труда

1. Основные нормативные ссылки

- Трудовой Кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. №80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда»;
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24 января 2014 г. №33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

2. Область применения Положения

Настоящее Положение устанавливает отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда в организации. Эти отношения регулируются Федеральным законом «О специальной оценке условий труда» и другими нормативными документами.

Специальная оценка условий труда (далее - спецоценка) это выявление вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценка уровня их воздействия на работника. По результатам проведения спецоценки труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах.

3. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда

Организация, в отношении которой проводится спецоценка вправе:

- отказаться от её проведения в случае возникновения угрозы жизни или здоровью работников организации;
- обжаловать предписания должностных лиц органа надзора.

Организация, проводящая спецоценку, обязана:

- предоставлять по требованию работодателя (представителя профсоюзного органа) обоснования результатов проведения спецоценки и давать работникам разъяснения по вопросам проведения спецоценки;
- предоставлять по требованию работодателя документы о праве на спецоценку;
- применять аттестованные методики и приборы;

- не приступать к проведению спецоценки либо приостанавливать ее проведение, если работодатель не предоставил необходимой информации, хранить коммерческую тайну работодателя.

Применение результатов проведения специальной оценки условий труда

Результаты проведения спецоценки могут применяться для:

- реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда, полагающихся гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- организации медицинских осмотров работников;
- -установления работникам гарантий и компенсаций;
- установления дополнительного тарифа в Пенсионный фонд с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;
- расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- подготовки статистической отчетности об условиях труда;
- решения вопроса о связи заболеваний работников с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем;
- определения видов и объема санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников;
- принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;
- оценки уровней профессиональных рисков.

Организация проведения специальной оценки условий труда

Спецоценка проводится совместно работодателем и организацией, привлекаемой для спецоценки. Спецоценка на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет. Для организации и проведения спецоценки работодателем образуется комиссия по проведению спецоценки, число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения спецоценки.

Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом работодателя.

Комиссию возглавляет работодатель или его представитель.

До начала выполнения работ по проведению спецоценки утверждается перечень рабочих мест, на которых будет проводиться спецоценка, с указанием аналогичных.

Идентификация (выявление) потенциально вредных и опасных производственных факторов. Идентификация – это процедура выявления и установления вредных или опасных факторов условий труда на рабочих местах.

Идентификация осуществляется экспертом организации, проводящей спецоценку. В случае, если вредные или опасные факторы на рабочем месте не выявлены, условия труда на данном рабочем месте признаются комиссией допустимыми, а измерения не проводятся. Если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте выявлены, то должны проводиться измерения. Однако факторы не измеряются для следующих рабочих мест:

- работники, которые включены в списки на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- работники, которые имеют гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на которых по результатам ранее проведенных аттестации или спецоценки были уже установлены вредные и (или) опасные условия труда.

Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов определяется экспертом организации, проводящей спецоценку.

4. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

Декларирование – это объявление, сообщение, заявление, провозглашение.

В данном случае подача юридическими лицами декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда означает подтверждение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям.

Декларация оформляется если вредные или опасные факторы не выявлены.

Декларацию подает работодатель в государственную инспекцию труда (лично или по почте, или на сайте государственной инспекции труда). Форма декларации и порядок ее подачи регламентируется Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 февраля 2014 г. №80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки, в отношении которых подается декларация. Если рабочие места признаются аналогичными, то в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах.

Причина отказа от принятия декларации может быть только одна: несоответствие установленной форме. Декларация действительна в течение пяти лет. Если не произошло несчастного случая и не выявлено профессионального заболевания, то декларация продляется на следующие пять лет.

Если же произошел несчастный случай или подтвердилось профзаболевание, то действие декларации прекращается и проводится внеплановая спецоценка.

Федеральная служба по труду и занятости (государственная инспекция труда) ведет реестр деклараций.

5. Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов

Все выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы подлежат исследованиям (испытаниям) и измерениям с определением классов условий труда. Исследования и измерения факторов осуществляются лабораторией, проводящей спецоценку.

В качестве результатов исследований могут использоваться результаты производственного контроля за условиями труда, но не ранее чем за шесть месяцев до проведения спецоценки.

Комиссия может принять решение не проводить измерения, если они создадут угрозу для жизни людей. В этом случае оформляется протокол комиссии, который должен войти в отчет о спецоценке. Копию протокола работодатель в десятидневный срок направляет в государственную инспекцию труда.

Измерению подлежат следующие вредные и (или) опасные факторы производственной среды:

- физические факторы - аэрозоли преимущественно фиброгенного действия, шум, инфразвук, ультразвук воздушный, вибрация общая и локальная, неионизирующие излучения (электростатическое поле, постоянное магнитное поле, в том числе гипогеомагнитное, электрические и магнитные поля промышленной частоты (50 Герц), переменные электромагнитные поля, в том числе радиочастотного диапазона и оптического диапазона (лазерное и ультрафиолетовое), ионизирующие излучения, параметры микроклимата (температура воздуха, относительная влажность воздуха, скорость движения воздуха, инфракрасное излучение), параметры световой среды (искусственное освещение (освещенность) рабочей поверхности);

- химические факторы - химические вещества и смеси, измеряемые в воздухе рабочей зоны и на кожных покровах работников, в том числе некоторые вещества биологической природы (антибиотики, витамины, гормоны, ферменты, белковые препараты), которые получают химическим синтезом и (или) для контроля содержания которых используют методы химического анализа;

- биологические факторы - микроорганизмы-продуценты, живые клетки и споры, содержащиеся в бактериальных препаратах, патогенные микроорганизмы – возбудители инфекционных заболеваний;

- тяжесть трудового процесса - показатели физической нагрузки на опорно-двигательный аппарат и на функциональные системы организма работника; напряженность трудового процесса - показатели сенсорной нагрузки на центральную нервную систему и органы чувств работника.

А именно, подлежат измерению:

- температура воздуха;
- относительная влажность воздуха;
- скорость движения воздуха;
- интенсивность и экспозиционная доза инфракрасного излучения;
- напряженность переменного электрического поля промышленной частоты (50 Герц);
- напряженность переменного электрического поля электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- напряженность электростатического поля и постоянного магнитного поля;
- интенсивность источников ультрафиолетового излучения;
- энергетическая освещенность;

- энергетическая экспозиция лазерного излучения;
- мощность амбиентного эквивалента дозы гамма-излучения, рентгеновского и нейтронного излучений;
- радиоактивное загрязнение производственных помещений, элементов производственного оборудования, средств индивидуальной защиты и кожных покровов работников;
- уровень звука;
- общий уровень звукового давления инфразвука;
- ультразвук воздушный;
- вибрация общая и локальная;
- освещенность рабочей поверхности;
- концентрация вредных химических веществ;
- массовая концентрация аэрозолей в воздухе рабочей зоны;
- тяжесть трудового процесса (длина пути перемещения груза, мышечное усилие, масса перемещаемых грузов, угол наклона корпуса тела работника и количество наклонов за рабочий день (смену), время удержания груза, количество стереотипных рабочих движений);
- напряженность трудового процесса работников.

6. Классификация условий труда

Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.

Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня.

Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:

- подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;

- подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных

форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет);

- подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

- подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности.

В случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты, класс условий труда может быть снижен комиссией на основании заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда, на одну степень.

По согласованию с органом Роспотребнадзора допускается снижение класса (подкласса) условий труда более чем на одну степень.

7. Результаты проведения специальной оценки условий труда (отчет о ее проведении)

Организация, проводящая спецоценку, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения спецоценки:

- сведения об организации, проводящей спецоценку (с приложением копий необходимых документов);
- перечень рабочих мест, на которых проводилась спецоценка (с указанием выявленных факторов);
- карты специальной оценки условий труда (с указанием классов условий труда);
- протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений;
- протоколы оценки эффективности средств индивидуальной защиты; протокол комиссии, содержащий (в случае необходимости) решение о невозможности проведения исследований;
- сводная ведомость спецоценки;
- перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась спецоценка условий труда;
- заключение эксперта организации, проводящей спецоценку.

Отчет о проведении спецоценки подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии.

Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения спецоценки на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении спецоценки.

Работодатель размещает на своем сайте (при наличии такого сайта) сводные данные о результатах проведения спецоценки в части установления классов условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

8. Особенности проведения специальной оценки условий труда на аналогичных рабочих местах

Аналогичными рабочими местами признаются рабочие места:

- расположенные в одном или нескольких однотипных помещениях, оборудованные одинаковыми системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения, на которых работники работают по одной и той же профессии, должности, специальности, на которых работники осуществляют одинаковые трудовые функции в одинаковом режиме рабочего времени на которых работники ведут однотипный технологический процесс с использованием одинакового оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья
- на которых работники обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

При выявлении аналогичных рабочих мест спецоценка проводится в отношении 20 процентов рабочих мест от общего числа таких рабочих мест (но не менее чем двух рабочих мест) и ее результаты применяются ко всем аналогичным рабочим местам.

На аналогичные рабочие места заполняется одна карта спецоценки. В отношении аналогичных рабочих мест разрабатывается единый перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.

При территориально меняющихся зонах, в которых работники выполняют схожую работу, предварительно определяются типичные операции. Это делает эксперт организации, проводящей спецоценку.

Если при спецоценке выявляется хотя бы одно рабочее место, не соответствующее признакам аналогичности, спецоценка проводится на всех рабочих местах, признанных ранее аналогичными.

9. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда

Внеплановая спецоценка должна проводиться в течение шести месяцев с момента

наступления следующих случаев:

- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки при нарушениях требований спецоценки;
- изменение технологического процесса, замена оборудования, которые способны влиять на уровень факторов условий труда;
- изменение состава применяемых материалов, способных влиять на уровень вредных или опасных производственных факторов на работников;
- изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- наличие мотивированных предложений выборных органов работников о проведении внеплановой спецоценки.

10. Надзор, контроль и разногласия в области специальной оценки

Государственный надзор в области спецоценки осуществляет Государственная инспекция труда.

Профсоюзный контроль в области спецоценки осуществляет соответствующий профсоюз.

Разногласия в области спецоценки рассматриваются Государственной инспекцией труда и соответствующим профсоюзом.

11. Переходные положения в связи с переходом от аттестации рабочих по условиям труда к специальной оценке

Спецоценку вправе проводить аккредитованные организации до истечения срока действия аттестатов аккредитации испытательных лабораторий, но не позднее чем до 31 декабря 2018 года включительно.

С 1 января 2015 применяется ответственность в области специальной оценки условий труда.

Вступает в действие статья 14.45 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации, предусматривающая ответственность за нарушение установленного порядка проведения спецоценки:

- штраф в размере от 20 000 до 30 000 рублей для должностных лиц (в т.ч. экспертов);
- штраф в размере 70 000-100 000 рублей для юридических лиц.

Повторное правонарушение приведет к наложению административного штрафа на должностных лиц в размере 40 000-50 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на юридических лиц - в размере 100 000-200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

С 1 января 2016 действует Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда. Результаты проведения спецоценки, в том числе и на рабочих местах с допустимыми условиями труда (которые декларируются как соответствующие нормативным требованиям охраны труда), подлежат передаче в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения спецоценки.

Обязанность по передаче результатов проведения спецоценки возлагается на организацию, проводящую спецоценку.

Передаются сведения о работодателе:

- а) полное наименование;
- б) место нахождения и место осуществления деятельности;
- в) идентификационный номер налогоплательщика;
- г) основной государственный регистрационный номер;
- д) код по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности;
- е) количество рабочих мест;

- ж) количество рабочих мест, на которых проведена спецоценка;
- з) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда.

Передаются сведения о рабочем месте:

- а) индивидуальный номер рабочего места;
- б) код профессии работника или работников, занятых на данном рабочем месте, в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- в) страховой номер индивидуального лицевого счета работника или работников, занятых на данном рабочем месте;
- г) численность работников, занятых на данном рабочем месте;
- д) класс (подкласс) условий труда на данном рабочем месте в отношении каждого вредного и (или) опасного фактора (измеренные значения и продолжительности воздействия);
- е) основание для формирования прав на досрочную трудовую пенсию по старости (при наличии);
- ж) сведения о произошедших за последние пять лет несчастных случаях на производстве и о профессиональных заболеваниях, выявленных у работников, занятых на данном рабочем месте;
- з) сведения о качестве результатов проведения спецоценки (в случае проведения экспертизы качества спецоценки).

Передаются сведения об организации, проводившей спецоценку:

- а) полное наименование;
- б) регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих спецоценку;
- в) идентификационный номер налогоплательщика;
- г) основной государственный регистрационный номер;
- д) сведения об аккредитации испытательной лаборатории (центра), в том числе номер и срок действия аттестата аккредитации испытательной лаборатории (центра);
- е) сведения об экспертах, участвовавших в проведении спецоценки (фамилия, имя, отчество, должность и регистрационный номер записи в реестре экспертов);
- ж) сведения о применявшихся средствах измерений (наименование, номер в Федеральном информационном фонде, заводской номер, дата окончания срока поверки, дата измерений, наименование производственных факторов).

Указанные сведения организация, проводящая спецоценку, в течение десяти рабочих дней со дня утверждения отчета передает в информационную систему учета в форме электронного документа, подписанного электронной подписью.

Если организация, проводящая спецоценку, не передала необходимые сведения в информационную систему учета, то работодатель вправе передать эти сведения в Государственную инспекцию труда (в том числе в электронной форме).

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575778

Владелец Абумов Федор Михайлович

Действителен с 15.12.2021 по 15.12.2022